

綾部市特定事業主行動計画

＜次世代育成支援・女性活躍推進統合版＞

～取組の実施状況の公表～

綾部市における特定事業主行動計画の取組の実施状況を公表します。

★目標設定

綾部市では、職員の活躍を推進するため数値目標を設定し、目標達成に向けた取組を行います。

【数値目標】

- (1) 育児休業の取得率
男性13%以上・女性100%を目指します。
- (2) 職員1人あたりの年次有給休暇取得日数
10日以上を目指します。
- (3) 1年間の時間外勤務時間数
上限目安時間の360時間以内の達成を目指します。
- (4) 管理監督職への女性職員の登用
30%以上を目標として取り組みます。

★実施状況の公表

1 男女別の育児休業取得率

令和元年度	男性職員			女性職員		
	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率
事務職	5人	0人	0.0%	3人	3人	100.0%
事務職以外	7人	0人	0.0%	2人	2人	100.0%
合計	12人	0人	0.0%	5人	5人	100.0%

令和2年度	男性職員			女性職員		
	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率
事務職	8人	2人	25.0%	2人	2人	100.0%
事務職以外	4人	0人	0.0%	2人	2人	100.0%
合計	12人	2人	16.7%	4人	4人	100.0%

令和3年度	男性職員			女性職員		
	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率
事務職	5人	1人	20.0%	4人	4人	100.0%
事務職以外	7人	1人	14.3%	1人	1人	100.0%
合計	12人	2人	16.7%	5人	5人	100.0%

令和4年度	男性職員			女性職員		
	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率
事務職	8人	0人	0.0%	3人	3人	100.0%
事務職以外	4人	0人	0.0%	3人	3人	100.0%
合計	12人	0人	0.0%	6人	6人	100.0%

令和5年度	男性職員			女性職員		
	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率
事務職	10人	7人	70.0%	7人	7人	100.0%
事務職以外	5人	1人	20.0%	2人	2人	100.0%
合計	15人	8人	53.3%	9人	9人	100.0%

令和6年度	男性職員			女性職員		
	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率
事務職	9人	6人	66.7%	5人	5人	100.0%
事務職以外	3人	1人	33.3%	4人	4人	100.0%
合計	12人	7人	58.3%	9人	9人	100.0%

2 年休取得日数の人数分布

	令和元年		令和2年	
	人数	割合	人数	割合
15日以上	40人	13.8%	34人	11.2%
10日以上 15日未満	34人	11.7%	50人	16.5%
5日以上 10日未満	102人	35.2%	88人	29.1%
5日未満	114人	39.3%	131人	43.2%
平均取得日数	7.5日		7.2日	

	令和3年		令和4年	
	人数	割合	人数	割合
15日以上	55人	18.6%	50人	16.6%
10日以上 15日未満	40人	13.6%	50人	16.6%
5日以上 10日未満	82人	27.8%	77人	25.5%
5日未満	118人	40.0%	125人	41.3%
平均取得日数	8.21日		8.17日	

	令和5年		令和6年	
	人数	割合	人数	割合
15日以上	69人	21.8%	75人	22.7%
10日以上 15日未満	53人	16.8%	59人	17.9%
5日以上 10日未満	97人	30.7%	88人	26.7%
5日未満	97人	30.7%	108人	32.7%
平均取得日数	9.65日		9.52日	

(注)退職者、出向中の職員、育児休業中の職員及び消防本部の隔日勤務職員を除く。

3 年間の時間外勤務時間数

	令和元年度		令和2年度	
	人数	割合	人数	割合
360時間超	64人	19.9%	56人	17.9%
240時間超 360時間以下	39人	12.2%	34人	10.9%
120時間超 240時間以下	78人	24.3%	76人	24.4%
120時間以下	140人	43.6%	146人	46.8%

	令和3年度		令和4年度	
	人数	割合	人数	割合
360時間超	80人	24.6%	94人	29.5%
240時間超 360時間以下	36人	11.1%	41人	12.9%
120時間超 240時間以下	71人	21.8%	76人	23.8%
120時間以下	138人	42.5%	108人	33.8%

	令和5年度		令和6年度	
	人数	割合	人数	割合
360時間超	93人	28.0%	99人	29.5%
240時間超 360時間以下	58人	17.5%	48人	14.3%
120時間超 240時間以下	64人	19.3%	73人	21.7%
120時間以下	117人	35.2%	116人	34.5%

4 管理監督的地位にある職員の各役職段階に占める女性職員の割合

○平成31年4月1日現在

	各役職段階職員数			
	合計	男性	女性	女性割合
部長級	13人	12人	1人	20.0%
次長級	6人	5人	1人	
課長級	46人	35人	11人	
課長補佐級	34人	28人	6人	28.0%
担当長級	48人	31人	17人	
総主任・主任・主事級	244人	142人	102人	41.8%
合計	391人	253人	138人	35.3%

○令和 2 年 4 月 1 日現在

	各役職段階職員数			
	合計	男性	女性	女性割合
部長級	11 人	11 人	0 人	20.6%
次長級	5 人	5 人	0 人	
課長級	47 人	34 人	13 人	
課長補佐級	38 人	29 人	9 人	30.9%
担当長級	46 人	29 人	17 人	
総主任・主任・主事級	248 人	147 人	101 人	40.7%
合計	395 人	255 人	140 人	35.4%

○令和 3 年 4 月 1 日現在

	各役職段階職員数			
	合計	男性	女性	女性割合
部長級	11 人	11 人	0 人	23.4%
次長級	4 人	4 人	0 人	
課長級	49 人	34 人	15 人	
課長補佐級	42 人	31 人	11 人	36.5%
担当長級	43 人	23 人	20 人	
総主任・主任・主事級	247 人	149 人	98 人	39.7%
合計	396 人	252 人	144 人	36.4%

○令和 4 年 4 月 1 日現在

	各役職段階職員数			
	合計	男性	女性	女性割合
部長級	11 人	11 人	0 人	21.2%
次長級	9 人	6 人	3 人	
課長級	46 人	35 人	11 人	
課長補佐級	44 人	33 人	11 人	37.0%
担当長級	48 人	25 人	23 人	
総主任・主任・主事級	237 人	139 人	98 人	41.4%
合計	395 人	249 人	146 人	37.0%

○令和 5 年 4 月 1 日現在

	各役職段階職員数			
	合計	男性	女性	女性割合
部長級	12 人	11 人	1 人	23.5%
次長級	13 人	10 人	3 人	
課長級	43 人	31 人	12 人	
課長補佐級	47 人	34 人	13 人	35.8%
担当長級	45 人	25 人	20 人	
総主任・主任・主事級	243 人	140 人	103 人	42.3%
合計	403 人	251 人	152 人	37.7%

○令和 6 年 4 月 1 日現在

	各役職段階職員数			
	合計	男性	女性	女性割合
部長級	13 人	12 人	1 人	27.4%
次長級	18 人	14 人	4 人	
課長級	42 人	27 人	15 人	
課長補佐級	43 人	32 人	11 人	33.0%
担当長級	54 人	33 人	21 人	
総主任・主任・主事級	247 人	138 人	109 人	44.1%
合計	417 人	256 人	161 人	38.6%

○令和 7 年 4 月 1 日現在

	各役職段階職員数			
	合計	男性	女性	女性割合
部長級	13 人	11 人	2 人	30.9%
次長級	16 人	12 人	4 人	
課長級	39 人	24 人	15 人	
課長補佐級	39 人	27 人	12 人	31.6%
担当長級	56 人	38 人	18 人	
総主任・主任・主事級	252 人	141 人	111 人	44.0%
合計	415 人	253 人	162 人	39.0%