

綾部市特定事業主行動計画

＜次世代育成支援・女性活躍推進統合版＞

～取組の実施状況の公表～

綾部市における特定事業主行動計画の取組の実施状況を公表します。

★目標設定

綾部市では、職員の活躍を推進するため数値目標を設定し、目標達成に向けた取組を行います。

【数値目標】

- (1) 育児休業の取得率
男性13%以上・女性100%を目指します。
- (2) 職員1人あたりの年次有給休暇取得日数
10日以上を目指します。
- (3) 1年間の時間外勤務時間数
上限目安時間の360時間以内の達成を目指します。
- (4) 管理監督職への女性職員の登用
30%以上を目標として取り組みます。

★実施状況の公表

1 男女別の育児休業取得率

平成30年度	男性職員			女性職員		
	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率
事務職	9 人	2 人	22.2%	3 人	3 人	100.0%
事務職以外	7 人	0 人	0.0%	3 人	3 人	100.0%
合計	16 人	2 人	12.5%	6 人	6 人	100.0%

令和元年度	男性職員			女性職員		
	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率
事務職	5 人	0 人	0.0%	3 人	3 人	100.0%
事務職以外	7 人	0 人	0.0%	2 人	2 人	100.0%
合計	12 人	0 人	0.0%	5 人	5 人	100.0%

令和 2 年度	男性職員			女性職員		
	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率
事務職	8 人	2 人	25.0%	2 人	2 人	100.0%
事務職以外	4 人	0 人	0.0%	2 人	2 人	100.0%
合計	12 人	2 人	16.7%	4 人	4 人	100.0%

令和 3 年度	男性職員			女性職員		
	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率
事務職	5 人	1 人	20.0%	4 人	4 人	100.0%
事務職以外	7 人	1 人	14.3%	1 人	1 人	100.0%
合計	12 人	2 人	16.7%	5 人	5 人	100.0%

令和 4 年度	男性職員			女性職員		
	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率
事務職	8 人	0 人	0.0%	3 人	3 人	100.0%
事務職以外	4 人	0 人	0.0%	3 人	3 人	100.0%
合計	12 人	0 人	0.0%	6 人	6 人	100.0%

令和 5 年度	男性職員			女性職員		
	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率
事務職	10 人	7 人	70.0%	7 人	7 人	100.0%
事務職以外	5 人	1 人	20.0%	2 人	2 人	100.0%
合計	15 人	8 人	53.3%	9 人	9 人	100.0%

2 年休取得日数の人数分布

	平成 30 年		令和元年	
	人数	割合	人数	割合
15 日以上	41 人	13.4%	40 人	13.8%
10 日以上 15 日未満	43 人	14.1%	34 人	11.7%
5 日以上 10 日未満	90 人	29.5%	102 人	35.2%
5 日未満	131 人	43.0%	114 人	39.3%
平均取得日数	7.4 日		7.5 日	

	令和 2 年		令和 3 年	
	人数	割合	人数	割合
15 日以上	34 人	11.2%	55 人	18.6%
10 日以上 15 日未満	50 人	16.5%	40 人	13.6%
5 日以上 10 日未満	88 人	29.1%	82 人	27.8%
5 日未満	131 人	43.2%	118 人	40.0%
平均取得日数	7.2 日		8.21 日	

	令和 4 年		令和 5 年	
	人数	割合	人数	割合
15 日以上	50 人	16.6%	97 人	30.6%
10 日以上 15 日未満	50 人	16.6%	97 人	30.6%
5 日以上 10 日未満	77 人	25.5%	53 人	16.7%
5 日未満	125 人	41.3%	69 人	21.8%
平均取得日数	8.17 日		9.65 日	

(注)退職者、出向中の職員、育児休業中の職員及び消防本部の隔日勤務職員を除く。

3 年間の時間外勤務時間数

	平成 30 年度		令和元年度	
	人数	割合	人数	割合
360 時間超	89 人	27.3%	64 人	19.9%
240 時間超 360 時間以下	44 人	13.5%	39 人	12.2%
120 時間超 240 時間以下	82 人	25.2%	78 人	24.3%
120 時間以下	111 人	34.0%	140 人	43.6%

	令和 2 年度		令和 3 年度	
	人数	割合	人数	割合
360 時間超	56 人	17.9%	80 人	24.6%
240 時間超 360 時間以下	34 人	10.9%	36 人	11.1%
120 時間超 240 時間以下	76 人	24.4%	71 人	21.8%
120 時間以下	146 人	46.8%	138 人	42.5%

	令和 4 年度		令和5年度	
	人数	割合	人数	割合
360 時間超	94 人	29.5%	93 人	28.0%
240 時間超 360 時間以下	41 人	12.9%	58 人	17.5%
120 時間超 240 時間以下	76 人	23.8%	64 人	19.3%
120 時間以下	108 人	33.8%	117 人	35.2%

4 管理監督的地位にある職員の各役職段階に占める女性職員の割合

○平成 31 年 4 月 1 日現在

	各役職段階職員数			
	合計	男性	女性	女性割合
部長級	13 人	12 人	1 人	20.0%
次長級	6 人	5 人	1 人	
課長級	46 人	35 人	11 人	
課長補佐級	34 人	28 人	6 人	28.0%
担当長級	48 人	31 人	17 人	
総主任・主任・主事級	244 人	142 人	102 人	41.8%
合計	391 人	253 人	138 人	35.3%

○令和 2 年 4 月 1 日現在

	各役職段階職員数			
	合計	男性	女性	女性割合
部長級	11 人	11 人	0 人	20.6%
次長級	5 人	5 人	0 人	
課長級	47 人	34 人	13 人	
課長補佐級	38 人	29 人	9 人	30.9%
担当長級	46 人	29 人	17 人	
総主任・主任・主事級	248 人	147 人	101 人	40.7%
合計	395 人	255 人	140 人	35.4%

○令和 3 年 4 月 1 日現在

	各役職段階職員数			
	合計	男性	女性	女性割合
部長級	11 人	11 人	0 人	23.4%
次長級	4 人	4 人	0 人	
課長級	49 人	34 人	15 人	
課長補佐級	42 人	31 人	11 人	36.5%
担当長級	43 人	23 人	20 人	
総主任・主任・主事級	247 人	149 人	98 人	39.7%
合計	396 人	252 人	144 人	36.4%

○令和 4 年 4 月 1 日現在

	各役職段階職員数			
	合計	男性	女性	女性割合
部長級	11 人	11 人	0 人	21.2%
次長級	9 人	6 人	3 人	
課長級	46 人	35 人	11 人	
課長補佐級	44 人	33 人	11 人	37.0%
担当長級	48 人	25 人	23 人	
総主任・主任・主事級	237 人	139 人	98 人	41.4%
合計	395 人	249 人	146 人	37.0%

○令和5年 4 月 1 日現在

	各役職段階職員数			
	合計	男性	女性	女性割合
部長級	12 人	11 人	1 人	23.5%
次長級	13 人	10 人	3 人	
課長級	43 人	31 人	12 人	
課長補佐級	47 人	34 人	13 人	35.8%
担当長級	45 人	25 人	20 人	
総主任・主任・主事級	243 人	140 人	103 人	42.3%
合計	403 人	251 人	152 人	37.7%

○令和6年 4 月 1 日現在

	各役職段階職員数			
	合計	男性	女性	女性割合
部長級	13 人	12 人	1 人	27.4%
次長級	18 人	14 人	4 人	
課長級	42 人	27 人	15 人	
課長補佐級	43 人	32 人	11 人	33.0%
担当長級	54 人	33 人	21 人	
総主任・主任・主事級	247 人	138 人	109 人	44.1%
合計	417 人	256 人	161 人	38.6%